

Pemberian Remunerasi, Motivasi Dan Pembaruan Budaya Organisasi Untuk Mewujudkan Kinerja Sumber Daya Manusia Yang Profesional Modern Dan Terpercaya Pada Kepolisian Negara Republik Indonesia (Studi Pada Polres Metro Jakarta Barat)

Teguh Suharyanto, Joko Rianto, Edi Mulyadi
Pascasarjana Universitas Islam Syekh-Yusuf , Indonesia, 15118
E-mail Corespondent : Teguhsharyanto100@gmail.com

Abstract

The National Police of the Republic of Indonesia as a large organization must have a good management strategy to manage the elements in it to achieve goals including increasing remuneration performance allowances, providing motivation and updating organizational culture to create professional, modern and reliable human resources. . This study aims to determine the pattern of remuneration performance allowances, motivation and organizational culture reform at the West Jakarta Metro Police. The research method used in this research is a qualitative research method by conducting in-depth interviews with competent resource persons in this study. The results of this study are that the pattern of providing remuneration performance allowances to members of the West Jakarta Metro Police is in accordance with Presidential Regulation Number 103 of 2018 and Regulation of the Chief of Police Number 13 of 2015, giving motivation is carried out through directions in each apple and by giving awards to members who excel, for organizational culture reform has been carried out with various innovations in terms of public services to the community using information and communication technology.

Keywords: *Remuneration, Motivation and Organizational Culture Renewal.*

Abstrak

Kepolisian Negara Republik Indonesia sebagai suatu organisasi yang besar harus mempunyai strategi manajemen yang baik untuk mengelola unsur-unsur yang ada didalamnya untuk mencapai tujuan diantaranya dengan peningkatan tunjangan kinerja remunerasi, pemberian motivasi dan pembaruan budaya organisasi untuk mewujudkan sumber daya manusia yang profesional, modern dan terpercaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pola pemberian tunjangan kinerja remunerasi, motivasi dan pembaruan budaya organisasi pada Polres Metro Jakarta Barat. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif dengan melakukan proses wawancara mendalam kepada nara sumber yang berkompeten dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini adalah bahwa pola pemberian tunjangan kinerja remunerasi kepada anggota Polres Metro Jakarta Barat sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 103 Tahun 2018 dan Peraturan Kapolri Nomor 13 Tahun 2015, pemberian motivasi dilaksanakan melalui arahan dalam setiap apel dan dengan memberikan penghargaan kepada anggota yang berprestasi, untuk pembaruan budaya organisasi telah dilakukan dengan berbagai inovasi dalam hal pelayanan publik kepada masyarakat dengan menggunakan teknologi informasi dan komunikasi.

Kata kunci : Remunerasi, Motivasi dan Pembaruan Budaya Organisasi.

A. Pendahuluan

Didalam suatu negara yang berdaulat terdapat suatu bentuk pemerintahan yang berdasarkan hukum untuk mengatur kehidupan rakyatnya. Sebab dengan adanya hukum suatu negara dapat terwujud suatu keadaan yang aman dan tertib, dengan harapan kehidupan bermasyarakat dan bernegara dapat terciptanya suatu stabilitas kehidupan yang aman dan kondusif yang dapat menciptakan suatu pertumbuhan ekonomi yang baik.

Polri sebagai suatu institusi yang terstruktur harus mempunyai strategi manajemen untuk mengelola unsur-unsur yang ada didalamnya dalam rangka menciptakan sumber daya manusia yang PROMOTER, dengan langkah-langkah diantaranya peningkatan tingkat kesejahteraan tunjangan kinerja remunerasi, pemberian motivasi, dan pembaruan budaya organisasi.

B. Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif dengan melakukan proses wawancara mendalam kepada nara sumber yang berkompeten dalam penelitian ini.

C. Hasil Penelitian Dan Pembahasan

1. Remunerasi

Remunerasi adalah merupakan imbalan atau balas jasa yang di berikan kepada tenaga kerja sebagai akibat dari prestasi yang telah diberikannya dalam rangka mencapai tujuan organisasi (Sofa, 2008:24).

2. Motivasi

Motivasi adalah Menurut Wayne F.Cascio (dalam Sunyoto 2012:11) menyatakan bahwa motivasi adalah suatu kekuatan yang dihasilkan dari keinginan seseorang untuk memuaskan kebutuhannya. Lain halnya dengan pengertian motivasi yang diungkapkan oleh Ardana, Dkk (2012:193) yang menyatakan bahwa motivasi merupakan kekuatan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan atau tidak pada hakekatnya ada secara internal dan eksternal yang dapat positif atau negatif untuk mengarahkannya sangat bergantung kepada ketangguhan sang manajer.

3. Pembaruan

Pembaruan adalah macam-macam perubahan genus yang direncanakan dan dikehendaki untuk mencapai suatu tujuan. (Miles dalam Wasty Soemanto, 1980:62).

Pola Pemberian Tunjangan Kinerja Kepada Personil Polres Metro Jakarta Barat

Pola pemberian tunjangan kinerja remunerasi yang diberikan dan kepada Personil Polres Metro Jakarta Barat adalah sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 103 tahun 2018 dan Peraturan Kapolri nomor 13 tahun 2015 tentang Tata Cara Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai Di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia. Dimana dalam pemberian tunjangan diberikan kepada personil Polres Metro Jakarta Barat sesuai dengan pangkat dan jabatan yang diemban oleh personil tersebut disatuan unit fungsinya masing-masing. Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 103 tahun 2018 tentang tunjangan kinerja pegawai di lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia dan Peraturan Kapolri nomor 13 tahun 2015 tentang Tata Cara Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai Di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia dapat diklasifikasikan sebagai berikut :

No	Kelas Jabatan	Tunjangan Kinerja Per Kelas Jabatan
1	17	Rp. 29.085.000,00
2	16	Rp. 20.695.000,00
3	15	Rp. 14.721.000,00
4	14	Rp. 11.670.000,00
5	13	Rp. 8.562.000,00
6	12	Rp. 7.271.000,00
7	11	Rp. 5.183.000,00
8	10	Rp. 4.183.000,00
9	9	Rp. 3.781.000,00
10	8	Rp. 3.319.000,00
11	7	Rp. 2.928.000,00
12	6	Rp. 2.702.000,00
13	5	Rp. 2.493.000,00
14	4	Rp. 2.350.000,00
15	3	Rp. 2.216.000,00
16	2	Rp. 2.089.000,00
17	1	Rp. 1.968.000,00

Pemberian tunjangan kinerja remunerasi yang diberikan kepada anggota Polres Jakarta Barat melalui sistem on-line pada rekening Bank Rakyat Indonesia (BRI) yang dimiliki oleh anggota. Pemberian tunjangan remunerasi tidak diberikan kepada :

1. Pegawai di lingkungan Polri yang tidak mempunyai jabatan tertentu;
2. Pegawai di lingkungan Polri yang diberhentikan untuk sementara atau dinonaktifkan;
3. Pegawai di lingkungan Polri yang diberhentikan dari jabatan organiknya dengan diberikan uang tunggu dan belum diberhentikan sebagai pegawai;
4. Pegawai di lingkungan Polri yang diberikan cuti diluar tanggungan negara atau dalam bebas tugas untuk menjalani masa persiapan pensiun;
5. Pegawai di lingkungan Polri yang menjadi pegawai pada Badan Layanan Umum yang telah mendapatkan remunerasi.

Pemberian motivasi kepada personil Polres Metro Jakarta Barat

Berdasarkan wawancara mendalam yang dilakukan kepada nara sumber informasi, pemberian motivasi kepada anggota Polres Metro Jakarta Barat dilaksanakan oleh pimpinan dengan memberikan motivasi pada setiap pertemuan baik itu pada saat apel, anev dengan arahan kepada seluruh anggota Polres Metro Jakarta Barat bahwa setiap anggota harus dapat memberikan contoh keteladanan dan sikap yang positif dalam bertugas untuk melayani masyarakat. Motivasi yang diberikan bisa juga berupa penghargaan atau reward bagi anggota yang berperstasi dengan kriteria syarat-syarat tertentu yang harus dimiliki.

Pembaruan budaya organisasi di Polres Metro Jakarta Barat

Pembaruan budaya organisasi yang dilakukan pimpinan Polres Metro Jakarta Barat dengan menerapkan sistem on - line pada pelayanan-pelayanan publik dan berinovasi melalui program - program menciptakan situasi keamanan ketertiban masyarakat yang kondusif seperti halnya penegakan hukum kepada masalah narkoba, premanisme tindakan

radikalisme serta yang terjadi pada saat ini yaitu pandemi covid - 19 dengan melaksanakan program-program *Empathy Building*, berikut adalah anggota yang diberikan penghargaan oleh Pimpinan Polres Metro Jakarta Barat. Berikut contoh motivasi yang diberikan pimpinan kepada anggota Polres Metro Jakarta Barat dengan memberikan penghargaan.

D. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pola pemberian tunjangan kinerja kepada anggota Polres Metro Jakarta Barat sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 103 Tahun 2018 dan Peraturan Kapolri Nomor 13 tahun 2015 yaitu sesuai dengan tingkatan pangkat golongan dan grade atau jabatan fungsi yang diemban oleh personil Polres Metro Jakarta Barat disetiap fungsinya masing-masing.
2. Pemberian motivasi yang diberikan oleh pimpinan dengan memberikan arahan kepada anggota Polres Jakarta Barat dan jajarannya dalam setiap kesempatan
3. pertemuan bahwa anggota harus memberikan keteladanan dan sikap positif
4. dalam bertugas untuk melayani masyarakat, dan bagi anggota yang berprestasi akan diberikan reward atau penghargaan terhadap jenjang karirnya baik itu tingkat pendidikan kedinasan, kepangkatan maupun tingkat pendidikan secara umum.
5. Pembaruan Budaya Organisasi di Polres Metro Jakarta Barat dilaksanakan oleh pimpinan dengan melakukan berbagai inovasi dalam hal pelayanan publik kepada masyarakat dengan menggunakan kemajuan teknologi informasi dan komunikasi serta dengan inovasi terhadap penanggulangan tindak kejahatan narkoba, kriminalisme maupun radikalisme.

Referensi

- Abidain Yunus, 2010, *Strategi Membaca Teori dan Pembelajarannya*, Bandung: Rizqi Press
- Ade, Sanjaya, 2011, *Model-Model Pembelajaran*, Jakarta : Bumi Aksara
- Ardana, I Komang, Mujiati, Ni Wayana & Utama I Wayana Mudhiartha, 2012. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi, 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Dharma Surya, 2005, *Manajemen Kinerja Falsafah Teori Dan penerapannya*, Jakarta: Pustaka Penerbit Edison,
- Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Hendyat Soetopo, 2010, *Perilaku Organisasi*, PT. Remaja Rosdakarya
- Herdiansyah, Haris, 2010, *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Ilmu-Ilmu Sosial*, Jakarta : Salemba Humanika
- Indris Amiruddin, 2016. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deppublish.
- Nurcholis MA Basyari, 2019, *Jalan Lurus Reformasi SDM Polri*. Tangerang Selatan : Media Baca.
- Nurlaila, 2011, *Perilaku Organisasi*, Penerbit Lembaga Penerbitan Universitas Khairun
- Rachmat, 2014, *Manajemen Strategik*, Penerbit. Bandung : Pustaka Setia.
- Rizki, Budi Husin dan Rini Fotonah, 2014, *Studi Lembaga Penegak Hukum*, Lampung : UNILA
- Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Wardiah, Mia Lasmi, 2016. *Teori Prilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.